

La gestion de la santé sécurité au travail pour la fonction RH

Objectifs

- Connaître les obligations réglementaires principales qui régissent la gestion de la santé et la sécurité dans l'entreprise
- Identifier les points de vigilance en matière de santé sécurité pour le volet RH
- Comprendre les mécanismes de la réparation AT/MP
- Participer à la prévention des risques en entreprise en assurant le respect de la réglementation pour le volet RH en matière de santé sécurité

Points clés de la formation

- Notions générales en matière de santé et sécurité au travail
 - ✓ Les enjeux de la prévention
 - ✓ Les obligations de l'employeur et du salarié
 - ✓ Les notions de responsabilités civile et pénale, délégation de pouvoir
 - ✓ Les acteurs internes et externes de la prévention
- Les travaux interdits ou réglementés pour certains publics
 - ✓ Mineurs
 - ✓ CDD, intérimaires, stagiaires
 - ✓ Femmes enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes
- Les formations obligatoires en santé/sécurité
 - ✓ Formations et accueil généraux (accueil, formation générale au poste...)
 - ✓ Formations spécifiques à certains publics (CDD, intérimaires, mineurs...)
 - ✓ Formations spécifiques à certains risques (risque chimique, travail sur écran...)
- Le suivi médical des salariés
 - ✓ Visites d'information et de prévention
 - ✓ Suivi adapté
 - ✓ Suivi individuel renforcé
- Les accidents du travail et maladies professionnelles
 - ✓ Définitions
 - ✓ La procédure d'instruction des dossiers
 - ✓ Les recours
 - ✓ La tarification
- La gestion de la « pénibilité » par la fonction RH
 - ✓ Les facteurs de risques – généralités
 - ✓ La déclaration d'exposition – généralités
 - ✓ Incidences pour les entreprises et pour les salariés exposés
 - ✓ Accords et plans d'actions